

TEMATICA
pentru ocuparea prin concurs a postului contractual vacant
de EXPERT RESURSE UMANE I/ IA
în cadrul Biroului Resurse Umane - BRML

1. Încheierea/ executarea/ modificarea/ suspendarea/ încetarea contractului individual de muncă;
2. Angajarea și promovarea personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
3. Angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor;
4. Contractul individual de muncă, tipuri, termene, clauze, aspecte legislative;
5. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă la nivelul instituțiilor publice;
6. Prevederi obligatorii ale Regulamentului Intern;
7. Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
8. Dosarul de personal – întocmire, actualizare, păstrare;
9. Actualizarea și transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic;
10. Evidența prezenței personalului la serviciu și a concediilor – condica de prezență/ pontajul
11. Cercetarea disciplinară, răspunderea disciplinară, răspunderea patrimonială;
12. Medierea conflictelor de muncă;
13. Evaluarea performanțelor profesionale;
14. Formarea profesională;
15. Angajarea și promovarea personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
16. Dosarul de pensionar, condiții de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, a pensiei anticipate, pensiei anticipate parțiale, pensiei de invaliditate;

BIBLIOGRAFIE

- HG 193/2002 – privind organizarea și funcționarea BRML, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.
- HG 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor.
- HG 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 263/2010 - privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 62 / 2001 - Dialogul social, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. 111/2010-privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;
- Ordinul 64 / 2003 - pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 247/2011 privind aprobarea Criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri;
- OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 226/2009 a organizării și funcționării statisticii oficiale în România

- HG 1352/2010 privind aprobarea structurii Clasificării ocupațiilor din România - nivel grupă de bază, conform Clasificării internaționale standard a ocupațiilor - ISCO 08 - aprobare COR și HG 1116/2013 pentru modificarea și completarea ei.
- Ordinul Nr. 1616/2011 privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice